

## Définition et accompagnement à la mise en œuvre de dispositifs de formations globaux ou thématiques

### Objectifs

Accompagnement à la mise en œuvre des orientations stratégiques et de leurs déclinaisons organisationnelles et opérationnelles, au travers de dispositifs de développement des compétences.

Développement des dispositifs de formation transverses et/ou spécialisés, à destination des acteurs et des structures concernées.

### Contexte

Face à un contexte en forte mutation réglementaire, professionnelle et technologique, l'évolution des compétences des acteurs et des collectifs de travail est un des axes facilitateur de l'adaptation des structures.

**ARCHOS Consultants** fournit des prestations couvrant les champs de l'identification des orientations stratégiques et organisationnelles, de la définition de la carte des compétences et de ses besoins d'évolution et d'adaptation, de définition de dispositifs de formation transverses ou spécialisés, synchrones et asynchrones.

### Modalités d'intervention

- ◆ Identification des objectifs stratégiques de la collectivité
- ◆ Identification et analyse des pôles de compétences existants
- ◆ Identification et analyse des modalités de coopération/transfert de compétences mises en œuvre
- ◆ Identification/analyse du volet formation inclus dans la politique RH
- ◆ Production de la carte des compétences
- ◆ Production de préconisations en termes d'évolution de la carte des compétences
- ◆ Production du plan de conduite du changement correspondant
- ◆ Accompagnement régulier ou ponctuel
- ◆ Évaluation des impacts de la mise en œuvre