

## Définition et mise en œuvre de stratégies et de plans de conduite du changement

### Objectifs

Accompagnement des projets d'organisation et d'optimisation du fonctionnement, en favorisant leur appropriation par les acteurs concernés.

Facilitation de l'émergence de dynamiques internes, garantes de la réussite de la mise en œuvre des orientations stratégiques et organisationnelles.

### Contexte

Tout projet organisationnel induit des impacts sur les acteurs concernés, tant d'un point de vue managérial qu'opérationnel. L'adhésion de ces acteurs aux changements décidés devient dès lors un enjeu majeur du projet.

**ARCHOS** Consultants fournit des prestations couvrant les champs de l'identification des objectifs stratégiques, des projets organisationnels, des impacts de ceux-ci sur les agents, des freins au changement et de la définition des stratégies et des plans de conduite du changement correspondants.

### Modalités d'intervention

- ◆ Identification des objectifs stratégiques de la collectivité
- ◆ Identification des objectifs organisationnels de la collectivité
- ◆ Formalisation du changement décidé
- ◆ Étude et analyse des populations concernées
- ◆ Identification des freins au changement
- ◆ Identification des acteurs clés mobilisables dans les plans de conduite du changement
- ◆ Identification des médias et des moyens mobilisables
- ◆ Définition du plan de conduite du changement
- ◆ Mise en œuvre des stratégies et du plan de conduite du changement
- ◆ Évaluation des impacts de la mise en œuvre